

Nummer:

504906/505331

Behandeld door:

A.E. Eilander

Datum:

30 april 2019

Agendapunt:**Onderwerp:**

Raadsvoorstel inzake ontwerp-Beleidsplan Veiligheidsregio Utrecht 2020-2023

Geachte raad,

Samenvatting:

Voor u ligt het ontwerp-Beleidsplan Veiligheidsregio Utrecht (VRU) 2020-2023. Op basis van de Wet Veiligheidsregio's (artikel 14 lid 2) wordt de burgemeester gevraagd met de raad te overleggen over het ontwerp-beleidsplan voorafgaand aan de vaststelling van het beleidsplan. Bijgaand treft u daartoe het ontwerp-Beleidsplan VRU 2020-2023 aan. Voorgesteld wordt om geen opmerkingen kenbaar te maken.

In de Wet Veiligheidsregio's (artikel 14 lid 1) is de verplichting vastgelegd dat de veiligheidsregio ten minste eenmaal in de vier jaar een beleidsplan vaststelt, waarin het beleid is vastgelegd ten aanzien van de taken van de veiligheidsregio. Het huidige beleidsplan is vastgesteld voor de periode 2016-2019. In 2020 start een nieuwe beleidsperiode waarvoor ook een nieuw beleidsplan moet worden vastgesteld. In de Wet veiligheidsregio's is aangegeven dat het beleidsplan van de veiligheidsregio mede is gebaseerd op een door het bestuur van de veiligheidsregio vastgesteld risicoprofiel. Het regionaal risicoprofiel (RRP) van de VRU is vanwege deze bepaling recentelijk geactualiseerd en opnieuw vastgesteld. De door de gemeenteraden geuite generieke wensen zijn zoveel mogelijk verwerkt in het ontwerp-beleidsplan dat nu voorligt. Samenvattend geeft het RRP voor deze beleidsperiode geen aanleiding tot grote beleidsimpulsen voor de crisisbeheersing en brandweerorganisatie. De slagvaardigheid van de VRU is op orde.

Beoogd resultaat

De VRU en daarmee ook de gemeente Renswoude beschikt over een actueel en dynamisch beleidsplan waarvan de basis en uitgangspunten zijn vastgesteld in het regionaal risicoprofiel waarmee wordt voldaan aan de wettelijke verplichting.

Argumenten*1. Het huidige beleidsplan VRU is vastgesteld voor de periode 2016-2019*

In de Wet Veiligheidsregio's (artikel 14 lid 1) is de verplichting vastgelegd dat de veiligheidsregio ten minste eenmaal in de vier jaar een beleidsplan vaststelt, waarin het beleid is vastgelegd ten aanzien van de taken van de veiligheidsregio. Het huidige beleidsplan is vastgesteld voor de

periode 2016-2019. In 2020 start dus een nieuwe beleidsperiode waarvoor ook een nieuw beleidsplan moet worden vastgesteld. In het voorjaar van 2018 is gestart met het proces om te komen tot een nieuw beleidsplan voor de VRU.

2. Het ontwerp-beleidsplan behelst een overzicht op wettelijke en niet-wettelijke basistaken

Het algemeen bestuur heeft in de Bijdrageverordening VRU 2015 in artikel 2 lid 2 tevens bepaald dat het beleidsplan ook een overzicht behelst van de wettelijke en niet-wettelijke basistaken die de veiligheidsregio voor gemeenten uitvoert. In respectievelijk deel 2 en deel 3 van het ontwerp-beleidsplan treft u de hierboven bedoelde onderdelen aan. Deze onderdelen bevatten overigens geen nieuw beleid. Het dekkingsplan, zoals dat op 4 juli 2014 als onderdeel van het project Veiligheidszorg op Maat (VOM) is vastgesteld, is nog steeds van kracht. Het voorliggende ontwerp-beleidsplan bevat dus geen nieuw dekkingsplan, maar voldoet aan de wettelijk verplichte eis om de hoofdlijnen van het beleid inzake opkomsttijden, posten en overige maatregelen en voorzieningen op te nemen. Daarmee wordt met het beleidsplan invulling aan het bestuurlijk geaccordeerd 'wat' gegeven, terwijl het 'hoe' voor de verdere inrichting door de commandant met een meer dynamisch karakter kan worden uitgewerkt in samenspraak met de gemeenten, posten en ploegen.

3. Het voorliggende ontwerp-beleidsplan voldoet aan de Wet Veiligheidsregio's (Wvr)

Artikel 14 lid 2 van de Wvr en de Bijdrageverordening VRU geeft aan dat het beleidsplan in ieder geval moet bevatten

- a. een beschrijving van de beoogde operationele prestaties van de diensten en organisaties van de veiligheidsregio, en van de politie, alsmede van de gemeenten in het kader van de rampenbestrijding en de crisisbeheersing;
- b. een uitwerking, met inachtneming van de omstandigheden in de betrokken veiligheidsregio, van door Onze Minister vastgestelde landelijke doelstellingen als bedoeld in artikel 37;
- c. een informatieparagraaf waarin een beschrijving wordt gegeven van de informatievoorziening binnen en tussen de onder a bedoelde diensten en organisaties;
- d. een oefenbeleidsplan;
- e. een beschrijving van de niet-wettelijke adviesfunctie, bedoeld in artikel 10, onder b;
- f. de voor de brandweer geldende opkomsttijden en een beschrijving van de aanwezigheid van brandweerposten in de gemeenten alsmede de overige voorzieningen en maatregelen, noodzakelijk voor de brandweer om daaraan te voldoen.

4. Het ontwerp-beleidsplan is opgebouwd en uitgewerkt vanuit vier vragen

Op basis van vier vragen is gedurende de afgelopen periode nagedacht over de inhoud van het ontwerp-beleidsplan en de uitwerking ervan gedurende de beleidsperiode.

- Ambitie: Wat willen we bereiken?
- Doelstellingen: Wat moeten we daarvoor willen?
- Activiteiten: Wat moeten we daarvoor doen?
- Begroting: Wat mag het kosten?

5. Naast ambitie en doelstellingen zijn ook de beleidsbeginselen uitgewerkt

De ambitie en doelstellingen zijn uitgewerkt in het ontwerp-beleidsplan zoals dat nu voorligt. Lopende het proces is gebleken dat de toevoeging van beleidsbeginselen wenselijk was. De

ambitie en beleidsbeginselen liggen steeds ten grondslag aan de doelstellingen en activiteiten die daaruit voortkomen. De indeling van het beleidsplan komt overeen met de programma's van de begroting. Per programma in de begroting is een aantal doelstellingen geformuleerd. Deze doelstellingen beschrijven waar de VRU in de komende beleidsperiode, binnen de bestaande middelen, een impuls wilt geven naast de reguliere taken. De activiteiten om deze doelstellingen te realiseren worden jaarlijks opgenomen in de begroting van de VRU. Op deze manier wordt ervoor gezorgd dat de beleidscyclus en de planning- en controlcyclus naadloos op elkaar aansluiten.

6. Bij het opstellen van het ontwerp-beleidsplan zijn veel partners betrokken

Bij het opstellen van het ontwerp-beleidsplan zijn veel partners betrokken. De input is onder andere verzameld bij de bestuursconferentie en werkconferentie van het algemeen bestuur, vanuit waardetafels over digitale transformatie, herstelmanagement, AED en stimulerende preventie, bij zogenaamde versnellingskamers met gemeentelijke accountfunctionarissen en overige netwerkpartners, en bij een versnellingskamer met de centrale ondernemingsraad. Verder zijn de resultaten uit de in november 2018 gehouden visitatie betrokken bij het opstellen van het beleidsplan. Dit betreft zowel de zelfevaluatie als het rapport van de visitatiecommissie. Ook in dit proces is de VRU intern en extern breed in gesprek gegaan over de organisatie en hoe deze zich verder zou kunnen ontwikkelen

Aanpak / uitvoering

De zienswijzetermijn conform de gemeenschappelijke regeling VRU bedraagt 8 weken. De VRU verwacht bij voorkeur een eventuele reactie vóór 17 juni voor behandeling in het dagelijks bestuur en uiterlijk eind juni voor behandeling in de vergadering van het algemeen bestuur. Het algemeen bestuur stelt vervolgens de stukken vast op 8 juli 2019, met behandeling van eventuele opmerkingen. De VRU zal door het college over een eventuele reactie tijdig worden geïnformeerd en het definitieve raadsbesluit zal vóór de behandeling in het algemeen bestuur VRU op 8 juli aan de VRU worden toegestuurd.

Evaluatie

De evaluatie van het beleidsplan VRU vindt plaats via bestuursrapportages en jaarrekeningen. De laatste worden ook ter informatie aan de raad beschikbaar gesteld. Daarnaast wordt het Algemeen Bestuur geïnformeerd over de voortgang gedurende het jaar.

Kosten, baten, dekking

Het ontwerp-beleidsplan bevat (nog) niet de bijbehorende activiteiten en begroting. Het idee is om deze (zoals gebruikelijk) jaarlijks voor te leggen middels de kadernota en de begroting. Het Algemeen Bestuur stelt spelregels vast met betrekking tot de maximale omvang van de reserve (plafond) van de ontwikkel- en egalisatiereserve en de besteding van de middelen. Deze spelregels worden opgenomen in de ontwerpbegroting 2020 die eveneens voor een eventuele zienswijze aan gemeenten is/wordt voorgelegd.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Renswoude,
de secretaris, de burgemeester,
J. van Dijk P. Doornenbal-van der Vlist